

# ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA CALABRIA

Allegato "1" al Piano triennale per la prevenzione della corruzione - Analisi e determinazione del rischio

Il grado di rischio può assumere valori compresi tra zero e venticinque

Macro Area	Processo	Unità organizzativa	Fattori di rischio	Elementi di valutazione del rischio		Valutazione del grado di rischio		Misure di prevenzione della corruzione da adottare
				Probabilità (A)	Impatto (B)	Valutazione quantitativa(Ax B)	Valutazione qualitativa	
A) Acquisizione e progressione del personale	A1) Procedure selettive volte all'assunzione di personale	A1) Segreteria - Segretario	A1) Favoritismi e clientelismi con la previsione di requisiti di accesso personalizzati. Inosservanza delle regole a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità. Irregolare composizione della commissione di concorso.	A1)=3	A1)=3	A1)=9	<b>Medio</b>	Adozione di direttive riguardo ai criteri per la formazione delle commissioni  Verifica sulla composizione delle commissioni (assenza incompatibilità, condanne penali)  Verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai partecipanti  Verifica delle procedure previste dal bando
	A2) Procedure volte all'attribuzione di progressioni al personale	A2) Segretario - Tesoriere	A2) Progressioni economiche accordate illegittimamente a dipendenti particolari	A2)=2	A2)=2	A2)=4	<b>Basso</b>	Provvedimenti riguardanti il personale assunti congiuntamente da più soggetti (tesoriere, segretario)
	A3) Conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio	A3) Segretario - Tesoriere - Presidente	A3) Favoritismi e clientelismi con conferimento di incarichi senza adeguata motivazione e senza la verifica della sussistenza dei requisiti posseduti	A3)=3	A3)=2	A3)=6	<b>Basso</b>	Adozione di un sistema di monitoraggio degli affidamenti dei servizi consulenze e collaborazione

# ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA CALABRIA

Allegato "1" al Piano triennale per la prevenzione della corruzione - Analisi e determinazione del rischio

Il grado di rischio può assumere valori compresi tra zero e venticinque

Macro Area	Processo	Unità organizzativa	Fattori di rischio	Elementi di valutazione del rischio		Valutazione del grado di rischio		Misure di prevenzione della corruzione da adottare
				Probabilità (A)	Impatto (B)	Valutazione quantitativa(Ax B)	Valutazione qualitativa	
<b>B) Affidamento di Servizi e forniture</b>	B1) Scelta del contraente per l'affidamento di servizi e la fornitura di beni	B1) Segretario - Tesoriere - Presidente- Segreteria	<p>B1) Scelta arbitraria della procedura da utilizzare per la selezione del contraente.</p> <p>Abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge e dei regolamenti al fine di favorire un'azienda</p> <p>Frazionamento surrettizio degli affidamenti al fine dell'utilizzo di procedure di scelta diretta del contraente</p>	B1)=4	B1)=1	B1)=4	<b>Basso</b>	<p>Adozione di un sistema di monitoraggio degli affidamenti di servizi e della fornitura di beni sotto soglia.</p> <p>Adozione di un regolamento per l'esecuzione di procedure di affidamento di lavori, beni e servizi in economia che preveda la scelta del contraente previa comparazione degli operatori economici</p>
	B2) Assegnazione di patrocini	B2) Consiglio dell'Ordine	B2) Scelta arbitraria	B2)=3	B2)=3	B2)=9	<b>Medio</b>	<p>Adozione di apposito regolamento che ne disciplini i requisiti per l'assegnazione</p>

# ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA CALABRIA

Allegato "1" al Piano triennale per la prevenzione della corruzione - Analisi e determinazione del rischio

Il grado di rischio può assumere valori compresi tra zero e venticinque

Macro Area	Processo	Unità organizzativa	Fattori di rischio	Elementi di valutazione del rischio		Valutazione del grado di rischio		Misure di prevenzione della corruzione da adottare
				Probabilità (A)	Impatto (B)	Valutazione quantitativa(Ax B)	Valutazione qualitativa	
C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto e immediato per il destinatario	C1) Iscrizioni, trasferimenti, cancellazioni dall'Albo	C1) Segreteria - Consiglio	C1) Abuso nell'adozione dei provvedimenti	C1)=3	C1)=3	C1)=9	<b>Medio</b>	Pubblicazione sul sito dell'Ordine delle informazioni inerenti le modalità e i tempi per la conclusione di questi procedimenti  Pubblicazione sul sito dell'Ordine delle informazioni inerenti le modalità e i tempi per la conclusione di questi procedimenti
	C2) Rilascio certificati e attestazioni agli iscritti	C2) Segreteria - Presidente - Segretario	C2) Abuso nel rilascio di certificati e attestazioni	C2)=2	C2)=1	C2)=2	<b>Minimo</b>	
	C3) Provvedimenti disciplinari a carico degli iscritti	C3) Commissione disciplinare	C3) Omissione dell'adozione dei provvedimenti	C3)=2	C3)=2	C3)=4	<b>Basso</b>	
	C4) Provvedimenti volti alla composizione delle contestazioni che sorgono, in dipendenza dell'esercizio della professione, tra gli iscritti all'Albo e/o tra gli iscritti all'Albo ed i loro pazienti	C4) Commissione disciplinare	C4) Abuso/Omissione dell'adozione dei provvedimenti	C4)=2	C4)=2	C4)=4	<b>Basso</b>	

# ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA CALABRIA

Allegato "1" al Piano triennale per la prevenzione della corruzione - Analisi e determinazione del rischio

Il grado di rischio può assumere valori compresi tra zero e venticinque

Macro Area	Processo	Unità organizzativa	Fattori di rischio	Elementi di valutazione del rischio		Valutazione del grado di rischio		Misure di prevenzione della corruzione da adottare
				Probabilità (A)	Impatto (B)	Valutazione quantitativa(Ax B)	Valutazione qualitativa	
D) Provvedimenti con effetto economico diretto e immediato per il destinatario	D1) Incasso contributo annuale	D1) Tesoriere	D1) Mancata riscossione del contributo	D1)=3	D1)=1	D1)=3	<b>Minimo</b>	Monitoraggio periodico dello stato della riscossione sia ordinaria che coattiva
	D2) Emissione solleciti di versamento del contributo annuale ed emissione provvedimenti per il recupero coattivo	D2) Tesoriere	D2) Mancata emissione degli atti per il recupero dei crediti	D2)=3	D2)=1	D2)=3	<b>Minimo</b>	

# ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA CALABRIA

Allegato "1" al Piano triennale per la prevenzione della corruzione - Analisi e determinazione del rischio

Il grado di rischio può assumere valori compresi tra zero e venticinque

Macro Area	Processo	Unità organizzativa	Fattori di rischio	Elementi di valutazione del rischio		Valutazione del grado di rischio		Misure di prevenzione della corruzione da adottare
				Probabilità (A)	Impatto (B)	Valutazione quantitativa(Ax B)	Valutazione qualitativa	
E) Formazione professionale continua	E1) Esame e valutazione dell'autorizzazione dei soggetti terzi diversi dagli ordini, erogatori di corsi di formazione	E1) Commissione formazione - Consiglio	E1) Affidamento erogazione corsi a soggetti non autorizzati	E1)=3	E1)=3	E1)=9	<b>Medio</b>	Monitoraggio delle autorizzazioni dei soggetti (Provider) erogatori di corsi ECM
	E2) Attribuzione crediti formativi	E2) Provider	E2) Mancata o impropria attribuzione di crediti formativi professionali agli iscritti	E2)=3	E2)=2	E2)=6	<b>Basso</b>	Effettuazione di controlli a campione sull'attribuzione dei crediti ai partecipanti, successivi allo svolgimento di un evento formativo
F) Indicazione professionisti per l'affidamento di incarichi professionali	F1) Individuazione su richiesta di terzi di professionisti cui conferire incarichi	F1) Presidente - Consiglio	F1) Nomina di professionisti in rapporto di contiguità con i soggetti richiedenti e/o destinatari delle prestazioni professionali o privi di requisiti idonei ed adeguati ad assicurare terzietà, imparzialità e indipendenza	F1)=3	F1)=4	F1)=12	<b>Medio</b>	Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente di manifestazione d'interesse e formazione elenco; designazione professionisti secondo criteri di rotazione, previa verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse nei confronti del soggetto che nomina il professionista a cui affidare l'incarico richiesto. Ratifica consiliare per le designazioni effettuate direttamente dal Presidente