

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE – P.I.A.O.**

TRIENNIO 2023-2025

Adottato con delibera n. 70 del 27 marzo 2023

(redatto secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

PREMESSA

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe la maggior parte dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre su base triennale, seppur con aggiornamenti annuali.

I contenuti del PIAO, indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati specificati con il DM del 30 giugno 2022 n.132, che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine degli Psicologi della regione Umbria, quale ente con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO in forma semplificata che come tale, rispetto allo schema ordinario, non fornisce indicazioni in merito alla performance, di cui alla Sezione "Valore pubblico", né fornisce indicazioni rispetto alla Sezione 4 "Monitoraggio".


L'Ordine, pertanto, procede alla compilazione delle seguenti parti, rinviando, mediante link ipertestuale, agli atti di pianificazione che già contengono in maniera estesa le sezioni formanti il PIAO:

- Scheda anagrafica
- Rischi corruttivi e trasparenza
- Struttura organizzativa
- Organizzazione lavoro agile
- Piano triennale dei fabbisogni del personale

Il presente PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità e sostenibilità dell'ente, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dall'Ente in data 27 marzo 2023 e sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.

ORDINE PSICOLOGI REGIONE UMBRIA	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	<p>Indirizzo: Via Alessandro Manzoni 82, 06135 Perugia (PG)</p> <p>Codice fiscale: 94043720542</p> <p>N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 1unità</p> <p>Telefono: +39 075 5058048</p> <p>E-mail: info@ordinepsicologiumbria.it</p> <p>Sito web: https://www.ordinepsicologiumbria.it/</p>
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Si rinvia, mediante link ipertestuale, a quanto previsto nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato nella seduta di Consiglio del 23 gennaio 2023, e relativi allegati.</p> <p>http://amministrazionetrasparente.psy.it/Umbria/Disposizioni-general/Piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza.html</p>
SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	<p>Si rinvia, mediante link ipertestuale, a quanto indicato nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 approvato con Deliberazione n. 137 del 19 dicembre 2022.</p> <p>(...)</p>

Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	Le modalità di organizzazione del lavoro agile sono rimesse agli accordi individuali con i dipendenti dell'Ente, secondo quanto previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Si rinvia, mediante link ipertestuale, a quanto indicato nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 approvato con Deliberazione n. 137 del 19 dicembre 2022. (...) 
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti