



BILANCIO DI PREVISIONE 2016

Ordine degli Psicologi
Regione dell'Umbria

Via Manzoni n. 82 Ponte San Giovanni – 06135 Perugia



BILANCIO DI PREVISIONE 2016

- Bilancio di previsione 2016:
 - preventivo finanziario gestionale
 - quadro generale riassuntivo della gestione finanziaria
 - preventivo economico

- Allegati:
 - relazione programmatica del Presidente
 - relazione del consigliere Tesoriere
 - pianta organica del personale
 - tabella dimostrativa del presunto risultato di amministrazione

- Relazione del Revisore dei Conti

ANNO 2016		PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ENTRATE				
		Residui presunti finali dell'anno 2015	Previsioni iniziali dell'anno 2015	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2016	Previsioni di cassa per l'anno 2016
01	001 0001	7.000,00	140.220,00	-3.370,00	136.850,00	140.000,00
01	001 0002		8.660,00	2.980,00	11.640,00	11.000,00
01	001 0003		150,00		150,00	150,00
01	001 0004		150,00		150,00	150,00
01	001 0005		40,00		40,00	40,00
01	001 0006					
01	001 0007			25.000,00	25.000,00	25.000,00
01	001 0008					
01	001 0009					
01	001 0010		60,00		60,00	60,00
01	001 0011					
01	001 0012					
01	001	7.000,00	149.280,00	24.610,00	173.890,00	176.400,00
01	ENTRATE CONTRIBUTIVE	7.000,00	149.280,00	24.610,00	173.890,00	176.400,00
02	001 0001		100,00		100,00	100,00
02	001		100,00		100,00	100,00
02	002 0001		200,00		200,00	200,00
02	002		200,00		200,00	200,00
02	ALTRE ENTRATE		300,00		300,00	300,00
03	001 0001					
03	001 0002					
03	001					
03	002					
03	ENTRATE ALIENAZ. BENI PATRIM.					
04	001 0001	2.000,00	16.000,00		16.000,00	16.000,00
04	001 0002	500,00	5.000,00		5.000,00	5.000,00
04	001	2.500,00	21.000,00		21.000,00	21.000,00
04	PARTITE DI GIRO	2.500,00	21.000,00		21.000,00	21.000,00

ANNO 2016		PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ENTRATE			
	Residui presunti finali dell'anno 2015	Previsioni iniziali dell'anno 2015	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2016	Previsioni di cassa per l'anno 2016
<i>Riepilogo Complessivo dei Titoli</i>					
ENTRATE CONTRIBUTIVE	7.000,00	149.280,00	24.610,00	173.890,00	176.400,00
ALTRE ENTRATE		300,00		300,00	300,00
ENTRATE ALIENAZ. BENI PATRIM.					
PARTITE DI GIRO	2.500,00	21.000,00		21.000,00	21.000,00
<i>Totale</i>	<i>9.500,00</i>	<i>170.580,00</i>	<i>24.610,00</i>	<i>195.190,00</i>	<i>197.700,00</i>
TOTALE ENTRATE	9.500,00	170.580,00	24.610,00	195.190,00	197.700,00
TOTALE GENERALE	9.500,00	170.580,00	24.610,00	195.190,00	197.700,00

ANNO 2016		PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - USCITE				
		Residui presunti finali dell'anno 2015	Previsioni iniziali dell'anno 2015	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2016	Previsioni di cassa per l'anno 2016
11 001 0002	Rimb.spese e rit.acc.get.pres.	1.000,00	13.000,00	2.000,00	15.000,00	14.000,00
11 001	SPESE PER ORGANI ISTITUZIONALI	1.000,00	13.000,00	2.000,00	15.000,00	14.000,00
11 002 0001	Spese rimb.spese comm.gruppi	500,00	8.500,00	8.500,00	17.000,00	15.000,00
11 002	SPESE COMM.GRUPPI LAV.INC.VARI	500,00	8.500,00	8.500,00	17.000,00	15.000,00
11 003 0001	Agg. iniz. cult. tutela prof.		21.402,00	13.598,00	35.000,00	35.000,00
11 003	SP.SVOLG. ATTR. ISTITUZIONALI		21.402,00	13.598,00	35.000,00	35.000,00
11 004 0001	Acquisto canc. mat. consumo		2.100,00		2.100,00	2.100,00
11 004 0002	Spese postali		5.000,00		5.000,00	5.000,00
11 004 0003	Spese telefoniche	500,00	4.000,00		4.000,00	4.000,00
11 004 0004	Spese per energia elettrica	150,00	2.200,00		2.200,00	2.200,00
11 004 0005	Spese per riscaldamento	100,00	1.600,00		1.600,00	1.600,00
11 004 0006	Canone acqua		200,00		200,00	200,00
11 004 0007	Spese pulizia locali		1.600,00		1.600,00	1.600,00
11 004 0008	Fitto locali spese condominio		11.500,00	750,00	12.250,00	12.250,00
11 004 0009	Premio assicurazione		1.400,00		1.400,00	1.400,00
11 004 0010	Consulenze Legali		5.000,00		5.000,00	5.000,00
11 004 0011	Consulenze Amministrative		10.200,00		10.200,00	10.200,00
11 004 0012	Internet aggiornamento web		2.500,00	4.500,00	7.000,00	7.000,00
11 004 0013	Manutenzione macc.attrez.		2.000,00		2.000,00	2.000,00
11 004 0015	Adempimenti Legge 626		500,00		500,00	500,00
11 004 0017	Manutenzione locali		1.000,00		1.000,00	1.000,00
11 004 0018	Protocollo informatico		6.000,00		6.000,00	6.000,00
11 004	SP.ACQUISTO BENI CONS. SERVIZI	750,00	56.800,00	5.250,00	62.050,00	62.050,00
11 005 0001	Stipendi oneri prev. pers. dip	1.000,00	26.000,00	2.500,00	28.500,00	27.000,00
11 005 0003	Formazione personale dipendente		500,00		500,00	500,00
11 005	SPESE PERSONALE IN SERVIZIO	1.000,00	26.500,00	2.500,00	29.000,00	27.500,00
11 006	TRASFERIMENTI					
11 007 0001	Interessi passivi					
11 007 0002	Spese oneri bancari e postali		600,00		600,00	600,00
11 007 0003	Irap		3.500,00		3.500,00	3.500,00
11 007 0004	Tributi comunali e vari		4.000,00	-1.000,00	3.000,00	3.000,00
11 007	ONERI FINANZIARI TRIBUTARI		8.100,00	-1.000,00	7.100,00	7.100,00
11 008 0001	QuoteCons.Naz.su iscr.an.incor		3.328,00	-3.328,00		
11 008	POSTE CORRET.COMPENS.ENTR.CORR		3.328,00	-3.328,00		

ANNO 2016		PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - USCITE				
		Residui presunti finali dell'anno 2015	Previsioni iniziali dell'anno 2015	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2016	Previsioni di cassa per l'anno 2016
11	009 0003		2.600,00	40,00	2.640,00	2.640,00
11	009 0004		2.000,00		2.000,00	2.000,00
11	009 0005					
11	009 0007					
11	009		4.600,00	40,00	4.640,00	4.640,00
11	SPESE CORRENTI	3.250,00	142.230,00	27.560,00	169.790,00	165.290,00
12	001 0001		1.000,00		1.000,00	1.000,00
12	001 0002		5.000,00	-3.000,00	2.000,00	2.000,00
12	001 0003					
12	001		6.000,00	-3.000,00	3.000,00	3.000,00
12	002 0001					
12	002					
12	003 0001		1.350,00	50,00	1.400,00	1.400,00
12	003		1.350,00	50,00	1.400,00	1.400,00
12	SPESE IN CONTO CAPITALE		7.350,00	-2.950,00	4.400,00	4.400,00
13	001 0001	2.000,00	16.000,00		16.000,00	16.000,00
13	001 0002	500,00	5.000,00		5.000,00	5.000,00
13	001	2.500,00	21.000,00		21.000,00	21.000,00
13	PARTITE DI GIRO	2.500,00	21.000,00		21.000,00	21.000,00
<i>Riepilogo Complessivo dei Titoli</i>						
	SPESE CORRENTI	3.250,00	142.230,00	27.560,00	169.790,00	165.290,00
	SPESE IN CONTO CAPITALE		7.350,00	-2.950,00	4.400,00	4.400,00
	PARTITE DI GIRO	2.500,00	21.000,00		21.000,00	21.000,00
	Totale	5.750,00	170.580,00	24.610,00	195.190,00	190.690,00
	TOTALE USCITE	5.750,00	170.580,00	24.610,00	195.190,00	190.690,00
	Avanzo di cassa presunto					7.010,00
	TOTALE GENERALE	5.750,00	170.580,00	24.610,00	195.190,00	197.700,00

QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO DELLA GESTIONE FINANZIARIA

ENTRATE	2016		2015	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
CONTRIBUTI A CARICO ISCRITTI	173.890,00	176.400,00	149.280,00	145.060,00
REDDITI PROVENTI PATRIMONIALI	100,00	100,00	100,00	100,00
POSTE CORRETT. SPESE CORRENTI	200,00	200,00	200,00	200,00
A) Totale entrate correnti	174.190,00	176.700,00	149.580,00	145.360,00
ALIENAZ. MOBILIO ATTR. MACCH. RISCOSSIONE CREDITI				
B) Totale entrate c/capitale				
ENTRATE AVENTI NAT.PART.GIRO	21.000,00	21.000,00	21.000,00	21.000,00
C) Totale entrate partite di giro	21.000,00	21.000,00	21.000,00	21.000,00
(A+B+C) TOTALE ENTRATE COMPLESSIVE	195.190,00	197.700,00	170.580,00	166.360,00
Totale a pareggio	195.190,00	197.700,00	170.580,00	166.360,00

USCITE	2016		2015	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
SPESE PER ORGANI ISTITUZIONALI	15.000,00	14.000,00	13.000,00	12.000,00
SPESE COMM.GRUPPI LAV.INC.VARI	17.000,00	15.000,00	8.500,00	8.500,00
SP.SVOLG. ATTR. ISTITUZIONALI	35.000,00	35.000,00	21.402,00	20.000,00
SP.ACQUISTO BENI CONS. SERVIZI	62.050,00	62.050,00	56.800,00	56.800,00
SPESE PERSONALE IN SERVIZIO	29.000,00	27.500,00	26.500,00	24.500,00
TRASFERIMENTI				
ONERI FINANZIARI TRIBUTARI	7.100,00	7.100,00	8.100,00	8.100,00
POSTE CORRET.COMPENS.ENTR.CORR			3.328,00	3.328,00
SPESE NON CLASS. IN ALTRE VOCI	4.640,00	4.640,00	4.600,00	4.600,00
A1) Totale uscite correnti	169.790,00	165.290,00	142.230,00	137.828,00
ACQUISIZIONE BENI USO DUREVOLE	3.000,00	3.000,00	6.000,00	6.000,00
CONCESSIONE MUTUI ANTIC. PERS.				
INDEN.ANZ.PERS.CESSATO SERV.	1.400,00	1.400,00	1.350,00	1.350,00
B1) Totale uscite c/capitale	4.400,00	4.400,00	7.350,00	7.350,00
SPESE AVENTI NATURA PART.GIRO	21.000,00	21.000,00	21.000,00	21.000,00
C1) Totale uscite partite di giro	21.000,00	21.000,00	21.000,00	21.000,00
(A1+B1+C1) TOTALE USCITE COMPLESSIVE	195.190,00	190.690,00	170.580,00	166.178,00
Avanzo di cassa presunto nell'anno		7.010,00		182,00
Totale a pareggio	195.190,00	197.700,00	170.580,00	166.360,00

RISULTATI DIFFERENZIALI	2016		2015	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
(A - A1) Saldo di parte corrente	4.400,00	11.410,00	7.350,00	7.532,00
(B - B1) Saldo movimenti in c/capitale	-4.400,00	-4.400,00	-7.350,00	-7.350,00
(A+B) - (A1+B1) Indebitamento/Accreditamento netto		7.010,00		182,00
(A+B+C) - (A1+B1+C1) Avanzo/Disavanzo di competenza		7.010,00		182,00

ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE UMBRIA
PREVENTIVO ECONOMICO

	2016	2015
A) VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) Proventi e corrispettivi per la produzione delle prestazioni e/o servizi	148.490,00	148.880,00
2) Variazione delle rimanenze dei prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		
3) Variazione dei lavori in corso su ordinazione		
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
5) Altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi di competenza dell'esercizio	25.600,00	600,00
Totale valore della produzione (A)	174.090,00	149.480,00
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) per materie prime, sussidiarie, consumo e merci		
7) per servizi	116.800,00	91.530,00
8) per godimento beni di terzi	12.250,00	11.500,00
9) per il personale		
a) salari e stipendi	28.500,00	26.000,00
b) oneri sociali		
c) trattamento di fine rapporto	1.400,00	1.350,00
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi	500,00	500,00
10) Ammortamenti e svalutazioni		
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali		
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.745,00	2.930,00
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) Svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide		
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		
12) Accantonamenti per rischi	2.000,00	2.000,00
13) Accantonamenti ai fondi per oneri		
14) Oneri diversi di gestione	9.740,00	10.700,00
Totale Costi (B)	172.935,00	146.510,00
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)	1.155,00	2.970,00
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI		
15) Proventi da partecipazioni		
16) Altri proventi finanziari		
a) di crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
b) di titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni;		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni;		
d) proventi diversi dai precedenti	100,00	100,00
17) Interessi e altri oneri finanziari		
Totale proventi ed oneri finanziari (15+16-17)	100,00	100,00
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE		
18) Rivalutazioni:		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante		
19) Svalutazioni:		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante		
Totale rettifiche di valore (18-19)	0,00	0,00
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI		
20) Proventi, con separata indicazione delle plusvalenze da alienazioni i cui ricavi non sono iscrivibili al n.5)		
21) Oneri straordinari, con separata indicazione delle minusvalenze da alienazioni i cui effetti contabili non sono iscrivibili al n.14)		
22) Sopravvenienze attive ed insussistenze del passivo derivanti dalla gestione dei residui		
23) sopravvenienze passive ed insussistenze dell'attivo derivanti dalla gestione dei residui		
Totale delle partite straordinarie (20-21+22-23)	0,00	0,00
Risultato prima delle imposte (A-B±C±D±E)	1.255,00	3.070,00
24) Imposte dell'esercizio		
Avanzo/Disavanzo/Pareggio Economico	1.255,00	3.070,00

“Dignità e autorevolezza per la Professione”



**Relazione del Presidente al Bilancio di Previsione
2016**

Premessa

Nel delineare il programma per il 2016 è opportuno richiamare gli obiettivi e le linee operative che questo Consiglio si è dato con la prima relazione programmatica di bilancio di questo mandato che è quella del 2015.

Quel programma non è un elenco slegato di cose da fare, una lista della spesa. E' piuttosto l'esplicitazione di una strategia, così riassumibile:

- *L'Ordine non è onnipotente ma deve svolgere un ruolo autorevole e chiaro di "governance" rispetto ai problemi della professione;*
- *Fare "governance" vuol dire partire da una analisi complessiva e rigorosa di scenario (i problemi che investono la professione nell'attuale contesto e le potenzialità rispetto ai bisogni sociali) per definire una strategia unitaria di azione.*

Unitaria vuol dire che ogni azione si muove e trova significato nell'ambito di una "cornice di riferimento" che definisce gli obiettivi di fondo, è parte di un insieme coerente.

Affrontare il nodo della pleora psicologica e della concorrenza selvaggia

Conosciamo le difficoltà della professione, a partire da:

- Una ancora troppo incerta identità dello "psicologo" in quanto tale, aggravata dallo spezzettamento dei corsi di laurea: sembra che solo l'approdo psicoterapico assicuri un ancoraggio identitario.

- La crescita incontrollata del numero degli iscritti all'Ordine, che faticano sempre di più a trovare spazi occupazionali adeguati e dignitosi.

- La nascita – anche per precise responsabilità interne alla categoria – di figure variamente denominate che puntano ad occupare in modo improprio gli spazi occupazionali degli Psicologi, ridenominando in modo surrettizio tecniche e strategie proprie della professione.

Tali criticità hanno di fatto limitato i benefici che la crescita degli spazi di attività e delle richieste da parte di popolazione ed istituzioni ha comunque prodotto.

Gli psicologi sono la professione che ha incrementato di più il proprio budget, cioè la spesa che la collettività sostiene per prestazioni di tipo psicologico. In pochi anni – i dati ENPAP parlano chiaro – i cittadini italiani hanno più che raddoppiato la loro spesa per la psicologia.

Era difficile fare meglio e di più se paragoniamo tale dato ai Paesi con livello economico e sociale analogo a quello italiano.

Tuttavia, con la pleora di laureati che mette l'Italia al primo posto nel mondo per psicologi/abitanti, e senza paragoni con agli altri Paesi, visto che gli italiani da soli costituiscono circa la metà degli psicologi della Comunità Europea, tale ottima performance non è stata sufficiente a garantire un livello economico dignitoso alla maggior parte dei laureati.

Ovviamente si tratta di criticità che possono trovare soluzioni solo a livello nazionale e per le quali occorre una non facile sintonizzazione tra rappresentanti della professione (Ordine) e mondo accademico.

Come Ordine umbro abbiamo attivamente portato avanti queste posizioni nel Consiglio Nazionale e registriamo che questa Presidenza nazionale questo CNOP si sta muovendo in questa direzione, sia mediante l'avvio di una strategia di confronto con l'Università, sia mediante concrete azioni per riappropriarsi delle attività legate al counseling.

Un esempio evidente di tale azione è la sentenza del TAR Lazio n. 13020/2015 che ribadisce come l'attività di counseling sia una competenza psicologica, così come l'attivazione di un significativo percorso di "consensus conference" nazionale sul tema del counseling.

Lealtà , unità e chiarezza di intenti

Se analizziamo le principali criticità: la pleora, la nascita di figure spurie, l'eccesso di psicoterapeuti, la mancanza di adeguate normative che riconoscono le competenze psicologiche nei diversi settori (sanità, scuola, lavoro, sociale, ecc.) vediamo che esse dipendono soprattutto dalla difficoltà della categoria di definire politiche, obiettivi ed azioni unitarie e parlare con una voce forte e chiara nelle sedi decisionali. E' evidente che il ruolo giovane e complesso della professione non aiuta a trovare gli spazi e le soluzioni adeguate nei diversi contesti, è tuttavia palese che gli interessi concorrenti e conflittuali da un lato ed il prevalere di interessi divergenti – anziché di logiche sinergiche e convergenti - all'interno della categoria hanno indebolito la nostra presenza e capacità di proposta.

E' chiaro che un certo tasso di conflittualità, individualismo e difficoltà a comporre gli interessi è fisiologico in una categoria ma nel nostro caso si tratta un tasso eccessivo, superiore a quello che sarebbe naturale in operatori del benessere e comunque superiore a quello che ci possiamo permettere.

Risulta quindi rimarchevole l'impegno che molti hanno assunto all'interno della professione per superare questa situazione di ulteriore debolezza, attivando strategie basate su una chiara scelta di atteggiamenti e metodi: evitare lo scontro e la polemica capziosa e pretestuosa come strategia di consenso, ricercare il confronto e le sinergie possibili, basare i rapporti sul principio della lealtà e della reciproca dignità, trovare obiettivi e sinergie basate sull'interesse comune, innalzare il livello del confronto interno e della visibilità ed autorevolezza verso l'esterno.

Questa è stata la linea sulla quale ci siamo impegnati a livello regionale e che abbiamo condiviso a livello nazionale e che ha cominciato a dare frutti visibili sia a livello regionale che nazionale.

Ci dilungheremo sulle iniziative regionali, a livello nazionale vogliamo citare l'attivazione del Tavolo tecnico per la Psicologia presso il Ministero della Salute, che è il nostro interlocutore come Ministero vigilante sull'Ordine ed in quanto professione sanitaria. Questo apre la possibilità di un confronto ad ampio raggio sulle tematiche della categoria con gli interlocutori istituzionali che sinora non era mai stato possibile.

Si tratta dello spirito e della visione della "Comunità professionale", che vuol dire ricerca di dignità e riconoscimento, cominciando noi stessi a darci dignità e a riconoscerci.

Conoscere per agire

L'Ordine ha promosso nel 2015 due rilevazioni per valutare nel complesso la realtà professionale dei propri iscritti e per monitorare la presenza della Psicologia nel Servizio Sanitario Regionale.

Alla prima indagine, indirizzata a tutti gli Iscritti, hanno risposto 269 colleghi, che rappresentano un terzo degli iscritti all'Ordine, con un'età media (36 anni) ed una divisione di genere (maschi 22%) abbastanza sovrapponibile a quella degli iscritti nel loro complesso. I dati mostrano una professione abbastanza giovane: il 43% degli iscritti all'Ordine ha infatti meno di 40 anni, il 25% nella fascia 40-50 anni ed il 32% sopra i 50. L'età media degli psicologi umbri è di 35 anni. Si tratta di una professione colorata di rosa: in Umbria 8 psicologi su 10 sono donne.

La situazione lavorativa evidenzia le difficoltà di inserimento ancora esistenti: solo il 62% dei rispondenti (quasi due psicologi su tre) infatti lavora esclusivamente in campo psicologico, il 27% svolge anche altre attività (20% nel sociale, 16% pubblica amministrazione, 18% nel settore lavoro e formazione, 8% nella scuola), il 6% non lavora per mancanza di opportunità, il 4% lavora in altri campi e il 2% è in pensione. Tra quelli che lavorano solo o prevalentemente in campo psicologico la maggior parte (39%) è libero professionista, il 24% è lavoratore dipendente (il 7% di questi fa anche la libera professione), il 16% collabora con aziende senza vincoli di dipendenza. Quindi non vi è una netta divisione tra privati e dipendenti in quanto quasi un terzo dei liberi professionisti collabora stabilmente con aziende (pubbliche o private) mentre la stessa percentuale di dipendenti svolge anche la libera professione. Dove si svolge questa attività? Per la metà degli psicologi nello studio privato, per il 28% in una azienda sanitaria o ospedale, per il 16% in una azienda privata, per l'8% in una pubblica amministrazione.

Quella degli psicologi è una categoria che investe molto nella formazione post-laurea: la media delle specializzazioni o corsi pluriennali è di 1,6 per ogni psicologo, ciò vuol dire che i due terzi degli psicologi hanno più di una formazione specialistica. La maggior parte (64%) in campo clinico, seguono il settore giuridico-forense (16%), neuropsicologico (14%), della Psicologia dell'educazione (10%), di Comunità (10%), dello sviluppo (9%), del lavoro ed organizzazioni (8%), della salute ed ospedaliera (7%). In campo psicoterapico gli approcci più rappresentati sono quello cognitivo-comportamentale, familiare, dinamico, sistemico-relazionale, della gestalt, di gruppo.

Quanto sono soddisfatti gli psicologi umbri e di cosa? Rispetto alla situazione lavorativa, in una scala a dieci punti il 34% è nel range 1-5, mentre il 66% è nel range 6-10, con una netta prevalenza (40%) del range 7-8 (medio-alta). Gli psicologi si sentono soddisfatti della loro formazione (il 72% di loro si assegna un punteggio tra 7 e 9 su 10, solo il 12% ha una soddisfazione sotto a 5) e delle proprie competenze operative (75% nella fascia tra 7 e 9 e solo 12% sotto quota 5).

Per quanto riguarda il censimento sulla psicologia nel Servizio Sanitario Regionale è risultato che in Umbria ci sono 90 psicologi di ruolo – tutti con specializzazione – nei servizi pubblici. Un rapporto psicologi pubblici/popolazione di uno a 10.000 un po' inferiore a quello nazionale (uno psicologo pubblico ogni 9000 abitanti). A questi si aggiungono diversi psicologi che operano o collaborano con le strutture del SSR con rapporti di lavoro precario o come specializzandi (una sessantina) e molti che lavorano nelle cooperative che collaborano con i servizi pubblici.

I contesti di lavoro sono prevalentemente territoriali (in particolare Salute Mentale, Dipendenze, Servizi per l'Età evolutiva) in cui ci lavorano il 90% dei dirigenti dipendenti del SSR. Una quota significativa ma ancora modesta (10%) lavora in contesti ospedalieri e si occupa soprattutto degli aspetti psicologici della malattia fisica. Le attività degli psicologi nel SSR sono prevalentemente cliniche e psicodiagnostiche, riferite, soprattutto, agli utenti dei servizi di salute mentale adulti e infanzia e agli utenti dei servizi per le dipendenze, elevato è il lavoro di rete e di promozione della salute, grande attenzione è rivolta all'esprimere un lavoro di equipe multiprofessionale integrato con le altre figure sanitarie (medici, infermieri, assistenti sociali, fisioterapisti, logopedisti, ecc) in modo da creare dei percorsi di cura attenti sia agli aspetti fisici che agli aspetti psicologici.

In questo contesto emergono alcune criticità tra le quali il ricorso diffuso ad attività psicologiche rese in forma precaria e spuria (sotto forme contrattuali e ruoli diversi) e la mancanza di forme di autonomia e coordinamento gestionale e professionale che sono invece presenti per tutte le altre professioni (dai medici agli infermieri).

Da queste due indagini emerge un panorama variegato degli psicologi umbri, impegnati su molti fronti ma spesso penalizzati da una non chiara o riduttiva percezione della professione. Se si pensa alle necessità ed ai bisogni che emergono appare chiaro che ancora non vi è un buon incontro tra domanda ed offerta in questa area. Lo psicologo è un professionista moderno perché risponde a bisogni di grande attualità, interviene sviluppando le risorse dei contesti o dei singoli ed è un "ponte" tra gli aspetti sanitari e quelli sociali, di cui c'è molto bisogno.

Il Programma per il 2016

Il programma 2016 è un capitolo degli obiettivi che ci siamo dati all'inizio del mandato e che sono stati meglio precisati nella relazione dello scorso anno.

- Per rispondere a tali criticità sopra ricordate (inadeguata rilevanza sociale della professione, insufficiente potere negoziale, necessità di sviluppo di competenze mirate) è necessario sviluppare e far leva sulla possibilità che la professione psicologica possiede di generare risorse, integrare, potenziare, promuovere sinergie e competenze negli individui, organizzazioni e comunità. Ma non solo, perché questo vuol dire che tale capacità/possibilità può (deve) esprimersi anche per comunità professionale. La nostra società è in movimento, cambia, e noi dobbiamo porci come interpreti e protagonisti di queste trasformazioni, sfruttando virtuosamente la poliedricità della professione, la sua capacità di generare nuove attività, nuovi servizi e modelli di risposta ai problemi.

Le linee generali di azione che abbiamo definito sono:

- Visibilità e rafforzamento dell'identità professionale: maggiore presenza nella società civile (es. Psicologia Umbria Festival), maggiore presenza nei mass-media, creazione di eventi, questionari presso potenziali committenti e decisori, bacheca per scambio ed iniziative sul sito dell'Ordine. Valorizzazione delle peculiarità storico-culturali e socio-ambientali dell'Umbria dal punto di vista psicologico.

- Ampliamento spazi professionali: sviluppo della Psicologia di base e degli interventi per pazienti cronici e fragili, nell'emergenza, nella salute, nei problemi del ciclo di vita, centri anziani, orientamento, scuola, sport, comunità per minori, adozioni, disturbi della sfera cognitiva e neuropsicologica. Assunzione un ruolo propositivo e di alto profilo scientifico nei confronti della Regione per individuare i bisogni di salute della popolazione in campo psicologico e contribuire a costruire una rete pubblica e sinergie con il privato in grado di fornire risposte più adeguate e tempestive.
- sinergie: attività per favorire la circolazione di informazioni e iniziative, il trasferimento e la valorizzazione delle competenze.
- riconoscimento delle attività psicologiche nei diversi ambiti: salute e SSR, scuola, lavoro ed organizzazioni, marginalità e sicurezza sociale, terzo settore, sport, traffico, emergenza, sviluppo economico.
- difesa della professione: in particolare con azioni di informazione volte a far riconoscere la specifica peculiarità e competenza dello Psicologo (vedi opuscolo sui pregiudizi verso lo psicologo).
- Servizi agli iscritti, accoglienza, appartenenza (un "Ordine Amico").

Attività programmate per il 2016

Nel bilancio 2015 eravamo riusciti, mediante una accorta politica di bilancio, a raddoppiare le somme disponibili per le politiche attive di sviluppo professionale, pure in un contesto di magre risorse dovuto al fatto di essere un Ordine di modeste dimensioni (con meno iscritti di noi solo la Valle d'Aosta, il Molise, la Basilicata, Bolzano e Trento). Tenendo anche conto che le attività burocratiche, logistiche ed i servizi di base da erogare sono gli stessi per tutti gli Ordini.

Ci eravamo impegnati a portare avanti a livello nazionale una politica che garantisse minori disparità nelle quote e nei servizi tra Ordini grandi e piccoli. Questa linea di solidarietà ha trovato accoglienza a livello nazionale portando ad un risultato di grande rilevanza: il Fondo di Solidarietà per gli Ordini più piccoli, che sino al 2015 ha finanziato solo la Valle d'Aosta, il Molise e la Basilicata è stato esteso sino agli Ordini al di sotto dei mille iscritti, ricomprendendo quindi anche l'Umbria. Questo vuol dire maggiori risorse da parte del nazionale e quindi maggiori possibilità per la nostra realtà.

Abbiamo voluto che i primi beneficiari di queste maggiori risorse fossero gli Iscritti, potendo finalmente realizzare un obiettivo già enunciato, ovvero quello di abbassare la quota di iscrizione, che nel 2016 passerà da 180 a 170 euro, probabilmente uno dei rari casi in cui una quota diminuisce anziché crescere.

In linea generale il programma 2016 si prefigge:

1. Di consolidare e dare continuità alle iniziative intraprese negli anni precedenti (vedi ad es. formazione, festival, rivista, ecc.);
2. Di attivare linee di rafforzamento strutturale della presenza psicologica in settori significativi per la professione e la società regionale.

Venendo ai singoli punti:

- a) Iniziative idonee (seminari interni, confronti, convegni esterni, documenti) volti a rafforzare e rendere più adeguata la presenza degli Psicologi in particolare nel settore della Scuola e del Sociale, con due distinti filoni di lavoro già avviati peraltro nel corrente anno.
- b) Attivazione del progetto in fase sperimentale per lo Psicologo nelle cure primarie (assistenza sanitaria di base) in collaborazione con la Regione, le ASL ed i Medici di medicina generale. Il progetto è stato presentato alla Regione nel corrente anno ed avviato un primo confronto positivo con i soggetti interessati.
- c) Attivazioni di reti di colleghi impegnati in particolari settori, come quello della cronicità, per valorizzare, rendere visibile e potenziare le attività, favorire la diffusione di strumenti di valutazione. Oltre a favorire il lavoro comune e lo scambio di opportunità, queste reti possono rappresentare uno strumento strategico verso l'esterno ed i decisori politico-istituzionali.
- d) Iniziative per potenziare la presenza psicologica nel settore giuridico-forense, mediante emanazione di linee-guida, diffusione di buone prassi, azioni comuni con gli Avvocati e la Magistratura. In questo campo rientrano le iniziative volte a sostenere la presenza ed il lavoro integrato nei campi oggetto di normative innovative (mediazione, separazioni, violenza, ecc.).
- e) Attivazione della rete nel settore dell'Emergenza per consentire l'attivazione tempestiva ed adeguata di assistenza in caso di eventi e situazioni di vario tipo in collaborazione con i soggetti operanti nel settore.
- f) Formazione. Attivazione di corsi di formazione ecm sia d'aula che via FAD in modo da consentire agli iscritti di assolvere all'obbligo formativo. La scelta delle tematiche terrà conto delle indicazioni pervenute nella indagine del 2015 che della necessità di supportare i filoni di lavoro scelti.
- g) Progettazione e valutazione esiti. Sarà attivata una attività formativa volta a sostenere gli Iscritti nelle attività di progettazione e valutazione degli interventi.
- h) Nel 2015 abbiamo deliberato l'attivazione di un Osservatorio sul Benessere ed i Bisogni Psicologici per il monitoraggio delle problematiche psicologiche che si manifestano, nei modi, forme e contesti più diversi, e non risultano sempre facilmente riconoscibili e riconosciute: darne una corretta lettura è la base per ogni risposta adeguata. L'Osservatorio si è avvalso della collaborazione di studiosi e di ricercatori volontari ed ha cominciato la sua attività in via preliminare e sperimentale, anche mediante una collaborazione con l'ISTAT. Nel 2016 vogliamo mettere a frutto questa prima esperienza per avviare una attività di raccolta, analisi e diffusione dati.

- i) Psicologia Umbria Festival. Si tratta di consolidare il successo della prima edizione e al contempo di potenziare l'esperienza di Studi Aperti, allargando la presenza umbra con la possibilità di proporre ed attuare specifiche iniziative nell'ambito del programma.
- j) Rivista "La mente che cura". Pubblicazione periodica semestrale della rivista che ha avuto un positivo impatto nella sua prima uscita. La rivista sarà anche il veicolo per diffondere i contributi più significativi, esterni ed umbri, legati ai temi ed alle iniziative promosse dall'Ordine.
- k) Obesity Day. Iniziative di sensibilizzazione agli aspetti psicologici del peso e dell'alimentazione nell'ambito della collaborazione con la rete dell'Obesity Day avviata a livello nazionale.

Le iniziative sopra sintetizzate per punti non sono esaustive, perché in questa sede non può che trattarsi di un programma di massima che traccia una serie di linee operative e non vuole essere un mero elenco. Inoltre è opportuno accogliere le proposte ed i suggerimenti che emergeranno dall'interno dell'Ordine così come dalle esigenze che si delineeranno nel prosieguo.

Commissioni, Gruppi di Lavoro e Consulta dei Giovani Psicologi. Il programma sopra delineato prevede l'impegno ed il concerto delle diverse istanze dell'Ordine. Un incontro seminariale servirà ad impostare le modalità per un lavoro coordinato ed in grado di sviluppare le massime sinergie possibili. Ciò non toglie la possibilità che i diversi organismi – in particolare la Consulta in relazione alla sua specificità - potranno sviluppare ulteriori proprie istanze nell'ambito degli obiettivi condivisi.

Perugia, 18 novembre 2015

David Lazzari

**ORDINE DEGLI PSICOLOGI
REGIONE UMBRIA
Via Manzoni n. 82
Ponte San Giovanni - Perugia**

**RELAZIONE DEL CONSIGLIERE TESORIERE AL BILANCIO DI
PREVISIONE PER L'ESERCIZIO 2016**

Premessa

Il bilancio di previsione per l'esercizio 2016 viene predisposto sulla base delle norme di riferimento contenute nel Titolo II del regolamento per l'amministrazione e la contabilità approvato dal Consiglio nel corso dell'esercizio 2005 ed in vigore dal 1 gennaio 2006. In particolare il bilancio si compone dei seguenti documenti:

- il preventivo finanziario gestionale;
- il quadro generale riassuntivo della gestione finanziaria;
- il preventivo economico;
- la relazione programmatica del Presidente;
- la relazione del consigliere Tesoriere
- la pianta organica del personale;
- la tabella dimostrativa del presunto avanzo di amministrazione.

Di seguito vengono esplicitati i criteri di formazione dei documenti di cui si compone il bilancio di previsione.

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE

Il preventivo finanziario gestionale, formulato in termini di competenza finanziaria e di cassa e ripartito tra entrate e uscite, raggiunge il pareggio senza l'applicazione del presunto avanzo di amministrazione. Al momento dell'approvazione del rendiconto per l'esercizio 2015, una volta accertato, l'avanzo di amministrazione sarà a disposizione del consiglio per la scelta della sua eventuale destinazione.

Il preventivo 2016 è stato redatto con l'obiettivo di assicurare il funzionamento dell'Ente in tutte le sue attività istituzionali e in quelle di natura programmatica così come evidenziato nella relazione del presidente. Nella sua formazione si è anche tenuto conto, naturalmente, delle eventuali delibere assunte dal Consiglio nel corso del 2015, con effetti sull'esercizio a venire.

In sintesi il preventivo finanziario gestionale riporta le seguenti previsioni (per categorie):

ENTRATE PREVISIONALI 2016 (per categorie)		USCITE PREVISIONALI 2016 (per categorie)	
ENTRATE CONTRIBUTIVE	€ 173.890	SPESE PER ORGANI ISTITUZIONALI	€ 15.000
ALTRE ENTRATE	€ 300	SP. COMMISSIONI - GRUPPI DI LAVORO - INCARICHI VARI	€ 17.000
		SPESE SVOLGIMENTO ATTRIBUZIONI ISTITUZIONALI	€ 35.000
		SPESE PER ACQUISTO BENI DI CONSUMO E SERVIZI	€ 62.050
		SPESE PER PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	€ 29.000
		TRASFERIMENTI	€ 0
		ONERI FINANZIARI E TRIBUTARI	€ 7.100
		POSTE CORRETTIVE COMPENSATIVE ENTRATE CORRENTI	€ 0
		SPESE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI	€ 4.640
ENTRATE CORRENTI	€ 174.190	USCITE CORRENTI	€ 169.790
ENTRATE IN CONTO CAPITALE	€ 0	SPESE IN CONTO CAPITALE	€ 4.400
PARTITE DI GIRO	€ 21.000	PARTITE DI GIRO	€ 21.000
TOTALE ENTRATE	195.190	TOTALE USCITE	195.190

Entrate

Cat. I – Contributo a carico degli iscritti

Contributo annuale dovuto dagli iscritti all'Albo

- previsione 2016 € 136.850,00

- previsione 2015 € 140.220,00

La previsione di entrata, pari ad € 136.850,00, è stata determinata applicando la contribuzione unitaria ordinaria di € 170,00 agli iscritti all'Albo fino a tutto il 2013 (numero di iscritti 805). Si è ritenuto sostenibile infatti ridurre la quota di iscrizione dovuta dagli iscritti da € 180,00, applicata fino a tutto il 2015, ad € 170,00.

Inoltre come è già avvenuto fino al 2016, si ritiene di differenziare l'importo del contributo dovuto dagli iscritti per il 2015 nel seguente modo:

- quota pari ad € 85,00, corrispondente alla metà della quota ordinaria, per i neo iscritti, ovvero per coloro che si iscriveranno all'albo nell'anno 2016;
- quota pari ad € 140,00 per gli iscritti che nel 2016 si troveranno nel II e nel III anno di iscrizione all'Albo, ovvero per quelli che si sono iscritti rispettivamente nel 2015 e nel 2014;
- quota pari ad € 170,00, quota ordinaria per tutti gli iscritti diversi quelli rientranti nelle due fattispecie sottostanti, ovvero per gli iscritti all'albo fino a tutto il 2013.

Nel presente capitolo vengono ricomprese le sole entrate derivanti dalle "quote ordinarie" ovvero quelle della terza fattispecie sopra indicata.

Quota iscrizione albo ridotta

- previsione 2016 € 11.640,00

- previsione 2015 € 8.660,00

Contiene, in coerenza a quanto esposto nel paragrafo precedente, per il 2016, una previsione di entrata corrispondente a:

- € 1.700,00 per n. 20 quote ridotte di € 85,00 corrispondenti alle nuove iscrizioni che

si prevede avvengano nel corso del 2016. Tale cifra tiene conto dell'andamento storico delle domande di iscrizione all'albo che pervengono al Consiglio ogni anno;

- € 9.940,00 per n. 71 quote ridotte di € 140,00 da applicare agli iscritti che nel 2016 si troveranno nel II e III anno di iscrizione all'Albo, ovvero a coloro che si sono iscritti nel 2014 e nel 2015.

Tassa rilascio certificati, contributo segreteria pubblicità, contributi segreteria passaggio ad altro ordine, tassa rilascio tesserini

- previsione compl. 2016 € 400,00

- previsione compl.2015 € 400,00

Tali capitoli contengono una previsione di entrata corrispondente alle misure di contribuzione deliberate dal consiglio per i diversi servizi di segreteria che vengono mediamente erogati durante l'esercizio.

Fondo di solidarietà Consiglio Nazionale

- previsione compl. 2016 € 25.000,00

- previsione compl.2015 € zero

Tale previsione di entrata è conseguenza della nuova delibera del Consiglio Nazionale del mese di ottobre in base alla quale agli ordini di ridotte dimensioni viene riconosciuto per il 2016 un fondo di solidarietà che per il nostro Ente è stato fissato in € 25.000,00.

Cat. VI – Entrate aventi natura di partite di giro

- previsione 2016 € 21.000,00

- previsione 2015 € 21.000,00

Le voci previste in questa categoria, che sono riportate nel medesimo ammontare sia nelle entrate che nelle uscite, rappresentano gli importi dapprima trattenuti e poi versati a titolo di ritenute erariali e previdenziali e si riferiscono ai rapporti di lavoro dipendente, professionali e di collaborazioni; la loro previsione è pari ad € 21.000,00.

Uscite

Si passa ad analizzare le previsioni di uscita dei capitoli più significativi.

Cat. I - Spese per organi istituzionali (11.001.0002)

- previsione 2016 € 15.000,00

- previsione 2015 € 13.000,00

Le previsioni di spesa contenute in questo capitolo consentono la corresponsione di un gettone di presenza e dei rimborsi spesa ai consiglieri per la partecipazione alle sedute consiliari che si terranno nel corso del prossimo esercizio.

Cat. II - Spese commissioni, gruppi di lavoro, incarichi vari

Rimborsi spese commissioni e gruppi (11.002.0001)

- previsione 2016 € 17.000,00

- previsione 2015 € 8.500,00

Si prevede il riconoscimento di gettoni di presenza per la partecipazione alle riunioni delle commissioni di studio e dei gruppi di lavoro, nonché i rimborsi spesa per le corrispondenti trasferte effettuate dai componenti le commissioni e i gruppi ipotizzando una più intensa attività rispetto a quella dell'esercizio in corso.

Cat. III - Spese per lo svolgimento di attribuzioni istituzionali

Aggiornamento iniziative culturali a tutela della professione (11.003.0001)

- previsione 2016 € 35.000,00

- previsione 2015 € 21.402,00

Sulla scorta delle positive esperienze realizzate nel corso di questo anno anche la previsione di spesa in tale capitolo consentirà di attuare una intensa programmazione di attività e di iniziative a favore degli iscritti. La previsione di spesa iniziale per questo anno 2015, per € 21.402,00, è stata implementata con apposita variazione al bilancio di previsione di destinazione dell'avanzo di amministrazione 2014.

Cat. IV - Spese per l'acquisto di beni di consumo e servizi

Spese postali (11.004.0002)

- previsione 2016 € 5.000,00

- previsione 2015 € 5.000,00

In tale capitolo confluiscono quasi esclusivamente le spese necessarie per l'inoltro agli iscritti della cartella esattoriale per il versamento delle quote annuali di iscrizione all'albo. La previsione di spesa, uguale rispetto a quella del 2015, tiene conto dell'affidamento dell'incarico di riscossione ad Equitalia riconfermato dal consiglio anche per il prossimo anno.

Spese telefoniche, energia elettrica, acqua e riscaldamento

- previsione compl. 2016 € 8.000,00

- previsione compl. 2015 € 8.000,00

La previsione per il 2016 dell'insieme di tali capitoli di spesa è stata effettuata sulla base delle prevedibili stime di utilizzo dei vari servizi e forniture e dei prevedibili costi di acquisizione, tenendo conto anche dei dati consuntivi registrati per l'anno in corso e dell'andamento storico dei precedenti.

Fitto locali e spese di condominio (11.004.0008)

- previsione 2016 € 12.250,00

- previsione 2015 € 11.500,00

La previsione in tale capitolo di spesa tiene conto dell'applicazione del contratto di locazione stipulato per l'attuale sede dell'Ente in Ponte San Giovanni a partire dal giugno 2014 oltre alle quote condominiali.

Consulenze legali (11.004.0010) e consulenze amministrative (11.004.0011)

- previsione 2016 € 15.200,00

- previsione 2015 € 15.200,00

Confluiscono nei capitoli "Consulenze legali" e "Consulenze amministrative" le previsioni di spesa per gli incarichi professionali relativi alla figura del commercialista, del consulente del lavoro, del revisore contabile e del consulente legale. Si prevede che a quest'ultima figura non venga per il momento affidata una consulenza continuativa; la previsione di spesa nel capitolo corrispondente tiene comunque conto dell'eventualità che nel corso dell'anno possa sorgere la necessità di dover affidare al legale qualche incarico eccezionale e imprevisto. Si prevede inoltre che alcuni servizi di consulenza legale possano essere messi a disposizione dei vari ordini territoriale dal Consiglio Nazionale.

Internet aggiornamento web (11.004.0012)- *previsione 2016 € 7.000,00*- *previsione 2015 € 2.500,00*

Si prevede di affidare un incarico di revisione del sito internet dell'Ente al fine di renderlo maggiormente funzionale e fruibile.

Protocollo informatico (11.004.0018)- *previsione 2016 € 6.000,00*- *previsione 2015 € 6.000,00*

La previsione di spesa del presente capitolo rappresenta il corrispettivo per la manutenzione annua del protocollo informatico da riconoscere al fornitore che ha rilasciato, già nel corso del 2012, il software dedicato a tale servizio. In tale capitolo si tiene conto della previsione di spesa necessaria per la manutenzione del sito con riferimento agli obblighi derivanti dalla normativa sulla "amministrazione trasparente", nonché delle spese da sostenere per l'assistenza riguardo al nuovo obbligo imposto dalla legge di ricevimento delle fatture nel solo formato elettronico a partire da marzo 2015.

Cat. V - Spese per il personale in attività di servizio- *previsione 2016 € 29.000,00*- *previsione 2015 € 26.500,00*

La previsione di spesa della categoria deriva dall'applicazione del CCNL per il personale degli Enti Pubblici Non Economici attualmente in vigore al personale in forza alla data odierna.

La pianta organica *attuale* si compone di una unità appartenente al profilo B2 con orario di lavoro a tempo parziale. L'ammontare della spesa previsionale 2016 tiene conto anche della corresponsione di un'indennità di incentivazione, che dovrà essere oggetto di accordo sindacale, così come evidenziato nel prospetto sottostante.

BUDGET 2016 COSTO DEL PERSONALE ORDINE DEGLI PSICOLOGI REGIONE UMBRIA 30 ORE SETTIMANALI									
DIPENDENTI	Livello	Retrib. Ann.	Imp. Retr. Mensile	T.f.r.	Oneri sociali	ENPDEP	inail	Irap	Totale
numero 1	B2	19.305,78	1.485,06	1.333,53	4.596,71	17,38	96,53	1.640,99	26.990,91
TOTALE		19.305,78		1.333,53	4.596,71	17,38	96,53	1.640,99	26.990,91
			Fondo	T.f.r.	Oneri sociali	ENPDEP	inail	Irap	Totale
Fondo per Trattamenti Accessori			2.000,00		476,20	1,80	10,00	170,00	2.658,00
Totale con Coefficiente di aleatorietà	4%	20.078,01	2.000,00	1.386,87	5.256,77	19,87	110,39	1.876,63	30.728,55

Cat. VII - Oneri finanziari e tributari- *previsione 2016 € 7.100,00*- *previsione 2015 € 8.100,00*

Contiene la previsione delle imposte e tasse calcolate secondo la previsione di legge.

Cat. VIII – Poste correttive e compensative di entrate correnti*Quote Consiglio Nazionale su iscrizioni anni in corso*

- previsione 2016 € zero
- previsione 2015 € 3.328,00

Nel 2016 tale capitolo non vede alcuna previsione in quanto la nuova delibera del Cnop in tema di ristorni delle quote prevede una fascia di esonero fino a 900 iscritti per gli ordini, come il nostro, con un numero di iscritti inferiore od uguale a 4.000. Pertanto nulla sarà dovuto al Consiglio Nazionale nel corso dell'anno 2016.

Cat. IX - Spese non classificabili in altre voci*Spese rappresentanza e varie*

- previsione 2016 € 2.640,00
- previsione 2015 € 2.600,00

Viene riproposta la stessa previsione di spesa rispetto all'esercizio 2014.

Fondo per le spese impreviste e per l'integrazione degli stanziamenti insufficienti

- previsione 2016 € 2.000,00
- previsione 2015 € 2.000,00

A norma dell'art. 13 del regolamento per l'amministrazione e la contabilità tale fondo deve essere contenuto nella percentuale del 3% del totale delle uscite previste. Nel bilancio di previsione è stato determinato in € 2.000.

Cat. X – Acquisizione beni di uso durevole

- previsione compl. 2016 € 3.000,00
- previsione compl. 2015 € 6.000,00

La previsione di spesa complessiva consente la realizzazione di investimenti di natura informatica e relativi a macchine e attrezzature d'ufficio che si ritiene necessario effettuare nel corso del prossimo anno per il rinnovo di apparecchiature obsolete.

PREVENTIVO ECONOMICO

Il preventivo economico evidenzia i proventi e i costi della gestione d'esercizio, nonché le poste economiche che non avranno nello stesso esercizio la contemporanea manifestazione finanziaria e le altre poste provenienti dalle utilità dei beni patrimoniali che verranno impiegati nella gestione a cui il preventivo economico si riferisce.

In particolare con riferimento alla gestione del 2016 il preventivo economico evidenzia un risultato positivo di € 1.255,00, al netto dell'accantonamento al fondo trattamento di fine rapporto dei dipendenti per € 1.400,00 e dell'accantonamento al fondo ammortamento per € 1745,00.

TABELLA DIMOSTRATIVA DEL PRESUNTO AVANZO DI AMMINISTRAZIONE

Il documento evidenzia la misura del presunto avanzo di amministrazione alla chiusura dell'esercizio 2015 per € 71.982,82. Se tale cifra viene nettata della parte dell'avanzo da mantenere vincolata, per € 19.855,21, emerge la parte disponibile del presunto avanzo per € 52.127,61. Gli importi evidenziati in tale documento tengono conto sia dell'avanzo già

realizzato alla data di predisposizione del presente bilancio di previsione, che di quello ipotizzato che si realizzerà da quest'ultima data fino al termine dell'esercizio.
Come già esplicitato nelle premesse al presente bilancio non viene applicato il presunto avanzo di amministrazione.

Sulla scorta delle informazioni fornite, Vi invitiamo pertanto ad approvare il bilancio di previsione per l'esercizio 2016 e i relativi documenti allegati.

***Il Tesoriere dell'Ordine degli Psicologi Regione Umbria
(Dott.ssa Paola Angelucci)***

PIANTA ORGANICA DELL' ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE UMBRIA											
QUALIFICHE	A1	A2	B1	B2	B3	C1	C3	C4	DIR.	D.G.	TOTALE
N.RO POSTI	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
SIT. AL 01.11.2015	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
POSTI VACANTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE AL 01.11.2015	0
---	----------

ORDINE DEGLI PSICOLOGI REGIONE UMBRIA

Anno 2015	TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISULTATO DI ESERCIZIO PRESUNTO AL TERMINE DELL'ESERCIZIO 2015
-----------	--

Fondo Cassa Iniziale	90.438,93
+ Residui Attivi Iniziali	43.685,79
- Residui Passivi Iniziali	54.590,82
= Avanzo/Disavanzo di amministrazione iniziale	79.533,90
+ Entrate accertate nell'esercizio	138.102,99
- Uscite impegnate nell'esercizio	71.059,07
+/- Variazioni dei residui attivi già verificatesi nell'esercizio	
+/- Variazioni dei residui passivi già verificatesi nell'esercizio	
= Avanzo/Disavanzo di amministrazione alla data di redazione del bilancio	146.577,82
+ Entrate presunte per il restante periodo	18.815,00
- Uscite presunte per il restante periodo	93.410,00
+/- Variazioni dei residui attivi presunte per il restante periodo	
+/- Variazioni dei residui passivi presunte per il restante periodo	
= Avanzo/Disavanzo di amministrazione presunto al termine dell'esercizio 2015	71.982,82

L'utilizzazione dell'avanzo di amministrazione per l'esercizio successivo risulta così prevista	
Parte Vincolata	
- Acc.to tfr al 31/12/2014	8.455,21
- Acc.to tfr presunto al 31/12/2015	1.400,00
- Accantonamento rischi su crediti quote iscritti	10.000,00
Totale parte vincolata	19.855,21
Parte Disponibile	52.127,61
Totale risultato di amministrazione presunto 2015	52.127,61

ORDINE DEGLI PSICOLOGI

REGIONE UMBRIA

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ALLA
PROPOSTA DI BILANCIO DI PREVISIONE 2016**

L'organo di revisione

Dott. Giovanni Fulci

Verifiche preliminari

IL sottoscritto, Dott. Giovanni Fulci, revisore nominato dal Consiglio dell'ordine con propria deliberazione n. 12 del 9 febbraio 2015

- ricevuto in data 16 novembre 2015 lo schema del bilancio di previsione, predisposto dal Presidente e dal Tesoriere con i seguenti documenti e allegati :
 - Per il bilancio di previsione 2016:
 - preventivo finanziario gestionale
 - quadro generale riassuntivo della gestione finanziaria
 - preventivo economico
 - Per gli allegati:
 - relazione programmatica del Presidente
 - relazione del consigliere Tesoriere
 - pianta organica del personale
 - tabella dimostrativa del presunto risultato di amministrazione del 2015
- visto lo statuto dell'Ordine, con particolare riferimento alle funzioni attribuite all'organo di revisione;
- rilevato che ai fini della predisposizione del rendiconto 2015 l'Ente adotta il seguente sistema di contabilità:
 - Sistema contabile semplificato con tenuta della sola contabilità finanziaria ed utilizzo del conto economico del bilancio per costruire, attraverso la conciliazione dei valori e rilevazioni integrative, il conto economico.

Il revisore ha esaminato i documenti e ha verificato che il bilancio è stato redatto nel rispetto dei seguenti principi:

- UNITÀ: il totale delle entrate finanzia indistintamente il totale delle spese, salve le eccezioni di legge;



- ANNUALITÀ: le entrate e le uscite sono riferibili all'anno in esame e non ad altri esercizi;
- UNIVERSALITÀ: tutte le entrate e le spese sono iscritte in bilancio;
- INTEGRITÀ: le voci di bilancio sono iscritte senza compensazioni;
- VERIDICITÀ e ATTENDIBILITÀ: le previsioni sono sostenute da analisi fondate sulla dinamica storica o su idonei parametri di riferimento;
- PUBBLICITÀ: le previsioni sono "leggibili" ed è assicurata agli iscritti ed agli organi di partecipazione la conoscenza dei contenuti del bilancio;
- PAREGGIO FINANZIARIO COMPLESSIVO: viene rispettato il pareggio di bilancio:

Conclusioni

Tutto ciò considerato, tenuto conto dei pareri espressi dal Presidente e dal Tesoriere e delle variazioni rispetto all'anno precedente, l'organo di revisione rileva la congruità, la coerenza e l'attendibilità contabile delle previsioni di bilancio e dei programmi e progetti ed esprime **parere favorevole** sulla proposta di bilancio di previsione 2016 e dei documenti allegati.

Perugia li, 26 Novembre 2015

L'organo di revisione

Dott. Giovanni Fulci


